



人力资源租赁（劳务派遣）方案 ——彻底有效为企业释放用工重担



广州华路卓企业管理咨询有限公司

GuangZhou Waljob enterprise Management consultant Co.Ltd

地址： 广州市黄埔东路 3529 号 2 楼

联系人:钟小姐

联系电话： 020- 66699698

传真： 020- 61013358

手机： 15112199151

qq: 49730178

公司网址： <http://www.waljob.net>

公司邮箱： job@waljob.net

邮政编码： 510630

目 录

第一章 人力资源租赁知识及法律依据.....	3
一、人力资源租赁介绍.....	3
二、使用劳务派遣对企业的好处.....	3
三、劳务派遣的合法性.....	3
第二章 华路卓在人力资源租赁服务方面的优势.....	4
一、公司简介.....	4
二、华路卓的优势及其专业的服务系统.....	4
（一）华路卓专业的服务系统.....	4
（二） 使用华路卓劳务派遣服务后企业可享受到的优质人力资源服务.....	4
三、传统人力资源管理与华路卓人力资源租赁的效用对比.....	5
第三章、成功案例.....	6
附表一：深圳社保最低基数费用一览表.....	7
附件二：广州社保最低基数费用一览表.....	7
附件三：深圳广州社保最低基数比较表.....	7



第一章 人力资源租赁知识及法律依据

一、人力资源租赁介绍

人力资源租赁又称劳务派遣，是指企业（以下称“用工单位”）将一些非核心专业技术人员、普通管理人员、普通技术员工、普通员工等外包给劳务派遣公司。人力资源的雇佣和使用分离，旨在降低企业管理成本，规避用工风险，用工灵活，是一项提高企业效率的人力资源服务。实施人才租赁后，您与我司签订《人力资源租赁协议》，我司与员工签订《劳动合同》，您与员工签订《用工协议》，双方只有使用关系，没有聘用合同关系。

与劳务派遣公司签订租赁协议，用工单位无须再为招聘员工，签订、终止、解除劳动合同，经济补偿，社会保险的缴纳和转移，以及员工劳动关系的管理，劳动争议案件的处理等事务烦恼。以上工作都是劳务派遣公司的责任和义务。

劳务派遣的核心是用人与管事相分离，人由用人单位使用，事由劳务派遣公司做。这样不仅有效转移用工风险，使人力资源管理更加便捷，更重要的是能减少单位固定员工，无需储备人员，用工更灵活，企业应变力更强，同时节约管理成本。因此这种新型的用人、管人、管事方式受到越来越多用人单位的青睐，成为现代企业人力资源管理的一种新型方式。

二、使用劳务派遣对企业的好处

好处一：减低管理成本

省去了用工单位人力资源部门繁琐的事务性工作，如员工招聘、劳动合同的签订、社会保险缴纳、员工福利和工资的支付等，这些繁琐的 HR 事务由劳务派遣公司代理，可使用用人单位腾出精力研究核心人才的招聘、选拔、任用、保留和发展、研究薪酬战略和激励机制、研究绩效管理、研究企业的文化和核心价值观等一系列重要问题，增加管理效能，从而降低了管理成本。

好处二：转移劳动关系，将企业的历史遗留以及可见的经济风险化解

随着员工劳动关系的转移，企业历史遗留的如没有缴纳社保和加班费等问题，都将得到化解。因为如果过了法律的追溯期限，则劳动仲裁或法院都不会再支持相关的追讨。

好处三：使用劳务费发票可以大大减少应付企业所得税

国家税法规定，员工工资超过 2000 元/人/月的部分，企业在年底汇算清缴的时候，将要补缴企业所得税（穗地税发【2005】121 号文）。如果企业用劳务费发票入生产（服务）成本直接税前列支而不用工资单入账，不纳入企业的工资额范围，将可以避免这个补缴企业所得税所带来的麻烦。

好处四：完全满足政府及外商考察的要求

企业租用人力资源的劳务公司是合法经营，而且员工全部的租赁手续都办理完整，全部符合国家要求参加社会保险。企业在政府检查，或外商考察时，华路卓会全力配合企业提供相关的执照、《劳动合同》、社保缴费记录等文件资料，完全可以满足政府及外商考察的要求。

好处五：降低社保费成本

华路卓可根据企业的实际需要参保广州和深圳社保，可有效的降低社保的费用成本。

三、劳务派遣的合法性

《劳动合同法》规定，劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的全部义务。这一规定所指全部义务，是指劳务派遣单位与劳动者形成正式劳动关系后，派遣单位要依法招用劳动者、依法与劳动者签订劳动合同、支付工资、缴纳社会保险，以及解除劳动合同时支付经济补偿

金。

《劳动合同法》对用工单位租赁用工的权利义务规定：

1、用工单位要与劳务派遣单位签订租赁协议，确定租赁期限，不得将连续用工期限分割为数个短期协议；

2、用工单位要执行国家劳动标准，提供相应劳动条件和劳动保护，告知被派遣劳动者劳动要求和劳动报酬；

3、要支付被派遣劳动者加班费、绩效奖金、与岗位相关的福利津贴和劳动保护用品；

4、要与用工单位的劳动者同工同酬；

5、对被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；

6、连续用工的，要实行正常的工资调整机制；

7、劳务派遣员工有《劳动合同法》第 39 和第 40 条第一、二项规定的情形，用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位；

8、用人单位不得自行设立劳务派遣单位向本单位及所属单位派遣劳务员工，也不得将被派遣劳务员工再派遣到其他用人单位。

第二章 华路卓在人力资源租赁服务方面的优势

一、公司简介

广州华路卓企业管理咨询有限公司是原是湖南省商务厅下属单位在广州的办事处，于 2010 年在广州改制为一家专业管理公司，专兼职人员 30 多人，主营业务包括劳务派遣、管理咨询、社保代理等。服务过的客户包括：广东电信，卓越亚马逊，来网科技，浙江大厦，百世家居，绿高电子等企业。

二、华路卓的优势及其专业的服务系统

（一）华路卓专业的服务系统

人力资源租赁服务是华路卓的核心业务。围绕这个核心业务公司配套设置了客户服务部等多个部门，可以为客户提供劳动争议处理、员工需求招聘代理、劳动法律法规咨询、人力资源体系架构和制度设计优化，以及员工的培训等强有力的保障支持服务。

华路卓与国内 100 家大中专职业学校形成联合办学机构，为企业提供高素质，专业对口的人才；为广大学子提供就业指导，职业规划及培训，帮助其找到符合个人发展的企业平台。

依托成熟的管理软件及信息平台，如：企业管理系统，人力资源管理系统；企业门户，协同办公管理系统 企业信息化解决方案，电子商务解决方案等实现企业管理尤其是人力资源管理专业化，高效化，信息化，安全化。同时每一个平台产品本身又是华路卓的一项服务产品，彰显高效和品质。

（二）使用华路卓劳务派遣服务后企业可享受到的优质人力资源服务

1、华路卓公司拥有合法资质，拥有覆盖全国的人力资源网络。如企业须招用新员工，只需提前通知华路卓公司，由华路卓公司负责进行人员招聘，保证企业能及时用人，不影响成果的达成，同时免去企业奔波招聘之苦。此外，企业有权对华路卓公司推荐的人员进行选择，或自行确定合适的人员交由华路卓公司聘用。

2、华路卓公司的外派专责人员负责员工体检的组织安排，办理与员工签订或终止、解除劳动合同等用工手续，配合企业做好对员工的现场管理（包括考勤、计算工资等），协调工作矛盾。

3、企业有权决定员工的使用期限、有权要求退还不胜任工作或严重违规的员工，有权对员工的工

种和岗位进行调整，若员工不服从安排的，可提出退回部分或全部员工。

4、企业有权监督员工执行自己的规章制度，对违反规章制度的员工有权进行教育和处罚。

5、如企业需要进行社保增、减员，只需在每月社保办理截止日期前一天以电话或书面的形式通知华路卓公司即可。

6、如员工出现工伤事故、分娩、退休等情况时，华路卓公司将全部负责工伤评定手续和安抚善后工作、社保待遇理赔享受，并根据双方协议承担用人单位需承担的经济和法律责任，企业完全不需为办理繁琐手续耗费大量人力物力。

7、如企业与员工发生劳动纠纷，企业只需通知华路卓公司，一切的劳动争议或纠纷由华路卓公司来负责调解处理，保证企业的销售服务不受干扰。

8、无论出现上述任何情况，华路卓都将尽量替换和补充员工，保证客户公司的用工人数，满足企业用工需要，有利于企业的正常运作不受影响。

9、华路卓公司可应企业的要求，协助企业解决员工的食宿安排、宿舍管理等工作。

10、应企业的要求，华路卓公司可以为企业提供量身定做的其他个性化服务。

三、传统人力资源管理与华路卓人力资源租赁的效用对比

好处一、有效规避风险，增强企业面对风险时的组织应变能力和人力资源的弹性。			
	传统管理	选择华路卓	
风险高	<ul style="list-style-type: none"> ① 与员工发生劳动纠纷的风险。 ② 发生工伤事故、超计划生育方面的风险。 ③ 人事劳资工作错综复杂，容易出差错。 ④ 劳动年审需要准确提供用工规范等依据。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 与华路卓签订租赁合同，由华路卓承担劳动法律义务。 ② 借助华路卓的关系，及时获得最佳的人事运作渠道和效果。 ③ 因用人单位和被租赁人才之间并不存在劳动关系，从而使用人单位从根本上避免了劳动管理风险。 	风险低
好处二、从繁琐的事务中解脱出来，专责人力资源核心业务管理。			
	传统管理	选择华路卓	
繁琐	往返于劳动局、人事局、派出所、银行、医院等场所办理大量繁琐人员招聘、申报劳动用工、缴纳社保、发放工伤、医疗工伤等事务，耗时费力。	用人单位可免去大量事务性工作，将精力集中于企业人力资源管理核心工作，同时降低管理成本。	轻松
好处三、华路卓为企业搜到最合适的人才。			
	传统管理	选择华路卓	
招聘难	<ul style="list-style-type: none"> ① 招聘成本高，招聘时间长。 ② 招聘效果不稳定。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 渠道众多，招聘迅速。 ② 提供猎头顾问支持，甄选能力强。 	招聘易
好处四、降低人工成本费用。			
费	传统管理	选择华路卓	费

用 增 加	① 劳资员的工资、社会保险、福利费用。 ② 不可预测的赔偿。	可控的服务费。	用 降 低
好处五、节省时间。			
费 时 低 效	传统管理	华路卓租赁	省 时 高 效
	一名人事助理处理一件事需外出一天。	专职的华路卓人事服务专员上门为您服务，您只需5分钟递交需求情况，并足不出户。	
好处六、降低管理成本费用，并减少社会保险缴纳费用支出（详见附表一）			
高 费 用	传统管理	华路卓租赁	省 成 本
	按广州市政府规定的比例交纳，成本高。	华路卓可按照广州的最低基数购买及可购买深圳的社保标准执行，费用有效降低几百元每人每月。	
好处七、完善的服务体系，全方位的支持保障服务			
单 一 服 务	传统管理	华路卓租赁	多 元 服 务
	传统的人力资源管理模式，单一的服务体系，企业未能更好的配套设置各种专业的人力资源管理人才，给人事管理带来诸多问题。	华路卓将提供完善、多元化的客户服务体系，将以租赁服务为核心全功能的为企业提供强有力的支持保障机制。	

第三章、成功案例

1) 某大型超市，现有员工1000人；在开办初期，需在开业前一个月招聘营业员及收营员、保安员等职位近700人，加上其他管理岗位近1000人的需求量，如果按照传统模式，采取自招的方式，无论从招聘渠道还是招聘的人手及招聘周期上来说都是不可能达到的事情，而且招聘成本花费过于集中，且数目庞大，具有投资大，收益不可控的风险。与本司—华路卓公司合作后，采用人才派遣合作的方式，成功保障了企业顺利开业的人员需求；而且成本低廉，人员素质高，按月支付服务费，能很好的控制投资风险。

2) 某国营四星级酒店，现有员工近400人；由于全新装修提升标准，所有员工需重新招聘，要求素质更高，单靠自己的力量招聘，开业人员无法完全保障。与本司—华路卓公司合作后，采用人才派遣的合作方式，成功保障了酒店重新开业的人员需求。而且通过人才派遣的方式，酒店无需按照国营单位的标准给员工上社保，只需按照我司的标准给员工上社保即可，大大节约了人工成本。而对于员工来说社保的实际上的享受待遇并无太多影响，却通过我司的渠道在国营单位就业，实现了3方共赢。

3) 某电子商务公司，现有员工80多人，通过和我司—华路卓公司合作人员转移劳务派遣，规避并节约了大量企业税收方面的支出。

4) 某外资企业，现有员工2000人，由于基层人员招聘，劳动合同签订等事务性工作耗费了人力资源部大量的时间和精力；原来部门有8个人，但是还是不能满足人力资源服务到位的需求，内部抱怨很大，领导也不满意，认为人力资源部没有创造价值。后来和我司—华路卓公司进行了人力资源的外包合作，基础招聘及入、离职手续办理，社保增减员及社保待遇享受的申报等事务性工作都外

包给我司，人力资源部门人员也精简到 5 人，专注于核心人才的招聘，薪酬绩效的开发，员工培训及企业文化建设，员工满意度高了，流动率下降了，人均产能增大了，人力资源部的价值显现出来；管理成本得到了很大的降低，管理效能得到很大的提升。

5) 某 IT 公司，创办 15 年，效益尚可，但是人工成本很高，人均收入约 5000 元，随着《劳动合同法》《社保法》等一系列的劳动法律法规的出台，企业的劳动风险越来越高，社保成本也越来越大。为了保护公司品牌，如有劳动争议等都是妥协处理，企业的管理制度不能很好的执行。通过和本司—华路卓公司进行转移劳务派遣合作，员工的劳动关系和本司建立，我司从法律和管理制度及人性化三角度进行协调处理，不影响企业的美誉度，又能得到平衡的解决。而且通过和广州华路卓企业管理咨询有限公司深圳分公司建立劳动关系，将社保购置在深圳，大大节约了社保成本。

6) 某港资电子厂，现有工人 1000 多人。由于生产的淡旺季明显，7~12 月是旺季，1~4 月是淡季，旺季人员补充要 500 人左右，到了淡季这 500 人基本是闲置。不养这 500 人，到旺季招聘，第一点，招不到这么多人，第二点，招聘后到淡季辞退要大笔补偿金的成本，不辞退则要大笔工资养人，也是企业承担不起的。通过和本司—华路卓公司合作零时工派遣，做到了灵活用工，节约了大量成本。

附表一：深圳社保最低基数费用一览表

附件二：广州社保最低基数费用一览表

附件三：深圳广州社保最低基数比较表



如贵公司有任何疑问或不解之处，请致电，我们将竭诚为您提供针对性的解决方案。

联系电话：020—66699698 15112199151 联系人：钟小姐 李小姐